



Hotelová škola, Vršovická 43, Praha 10

TEL: 271 001 531

E-MAIL: mailbox@shs.cz

IČ: 60461713

IZO: 00638552



Zásady čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb v roce 2022

Plnění fondu kulturních a sociálních potřeb se poskytuje všem zaměstnancům Hotelové školy v Praze 10. Na poskytnutí příspěvku nebo jiného plnění z FKSP není právní nárok. Žádosti o čerpání z FKSP schvaluje ředitel školy. Je postupováno podle vyhlášky č. 114/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

Tvorba fondu (§ 2 citované vyhlášky) :

Základním přidělem ve výši **2,0 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a mzdy** – převádí se každý měsíc. Základním přidělem ve výši 2 %.

Kultura, rekreace, sport, zdraví, relax, vzdělávání (Ostatní příspěvky)

(§ 4 citované vyhlášky) :

- Z fondu je každému zaměstnanci poskytnut nepeněžní příspěvek v hodnotě 7.000 Kč ve formě benefiční karty Flexi Pass Card od společnosti Sodexo Pass ČR, a.s.. Prostředky z této karty může zaměstnanec využít na aktivity z oblasti kultury, sportu, rekreace, zdraví, masáže a rehabilitací či vzdělávání. Tento benefit je poskytován každému zaměstnanci po uplynutí tříměsíční zkušební doby.

500 000,-- Kč

Kulturní akce – kulturní a sociální rozvoj (§ 4 citované vyhlášky)

- Z fondu lze přispět na občerstvení s výjimkou alkoholických nápojů při kulturních akcích, které jsou pořádány v souvislosti s významným výročím školy, např. u příležitosti Dne učitelů.
- Z fondu lze přispívat na úhradu tištěných knih, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knih, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy knihy.

max. do 50 000,-- Kč

max. do 50 000,-- Kč

Poskytnutí návratné bezúročné půjčky na bytové účely (§ 6 citované vyhlášky) :

Půjčky jsou poskytovány ze splátek a z nevyčerpaného zůstatku FKSP z předešlého roku. Návratná půjčka je splatná do deseti let od uzavření smlouvy o půjčce a je poskytována individuálně podle potřeby a zájmu zaměstnanců na:

- pořízení domu nebo bytu do vlastnictví nebo spoluvlastnictví pro vlastní bydlení zaměstnance, žadatele o půjčku. Nutno doložit, že žadatel bude skutečným vlastníkem nebo spoluvlastníkem domu nebo bytu

- složení členského podílu na družstevní byt pro vlastní bydlení, zahrnuje i možnost poskytnutí půjčky na koupi pozemku, resp. na navýšení členského podílu z titulu dodatečného prodeje pozemku do vlastnictví družstva nebo zaměstnance

max. do 40 000,-- Kč

- koupi bytového zařízení, vč. obnovy bytového jádra, kuchyňské linky v rozsahu, který nevyžaduje stavební povolení nebo ohlášení

max. do 30 000,-- Kč

- nesplacený zůstatek půjčky u předchozího zaměstnavatele. Celková částka všech půjček poskytnutých zaměstnanci a jeho manželce (manželovi) nesmí přesáhnout 60 000,-- Kč.

Na základě žádosti o návratnou půjčku FKSP schválenou ředitelem školy bude se žadatelem sepsána smlouva o podmínkách splácení. Půjčka bude realizována proplacením faktury pouze k účelu dohodnutému ve smlouvě o půjčce.

Zjistí-li se porušení podmínek poskytnutí půjčky ze strany žadatele, je žadatel povinen uhradit nesplacený zůstatek půjčky do dvou měsíců ode dne zjištění.

Zůstatek nesplacené půjčky může být v mimořádně závažných případech prominout. Za závažné případy se považuje např. úmrtí dlužníka. Každý případ se posuzuje individuálně.

Stravování (§ 7 citované vyhlášky) :

Rozhodnutím ředitele školy je od roku 2008 přispíváno všem zaměstnancům Hotelové školy na obědy z FKSP. Od září 2017 činí příspěvek 22,- Kč.

Plnění se neposkytuje ve všech případech neodpracované směny.

Sociální půjčky a výpomoci (§ 11 citované vyhlášky) :

Nenávratná sociální výpomoc může v jednotlivých případech činit až 15.000,-- Kč a je poskytována v mimořádně závažných situacích. Tuto situaci je nutno doložit písemně.

Návratná soc. půjčka je poskytována zaměstnancům k překlenutí vzniklé tíživé finanční situace až do výše 20 000,-- Kč, přičemž doba splatnosti je pět let od uzavření smlouvy o zápůjčce.

Sociální výpomoci a půjčky jsou poskytovány v hotovosti. Zaměstnanec, popř. nejbližší pozůstalý předloží žádost o poskytnutí sociální výpomoci a předloží ji přímo zaměstnavateli.

Sociální výpomoci a půjčky se poskytují při úmrtí v rodině zaměstnanci, příp. nejbližším pozůstalým a v dalších případech, kdy se zaměstnanec ocitne v mimořádně tíživé finanční situaci způsobené úrazem, dlouhodobou pracovní neschopností nebo živelnou pohromou. Zůstatek nesplacené půjčky lze v mimořádně závažných případech prominout. Každý případ posuzuje individuálně ředitel školy.

Penzijní připojištění (§ 12 citované vyhlášky) :

Zaměstnancům, kteří si platí penzijní připojištění je přispívána měsíční částka 400 Kč. Přispívá se jen po dobu pracovního poměru. Tento nárok zaniká skončením pracovního poměru.