

Vnitřní platový řád školy

Seznam zákonných předpisů a dalších dokumentů, dle kterých je realizován tento vnitřní platový předpis :

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů.
- Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 222/2010 Sb., kterým se vydává katalog prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Základní pojmy vnitřního platového předpisu

Osobní spisy zaměstnanců

Součástí osobních spisů zaměstnanců jsou :

- osobní dotazníky zaměstnanců s uvedením dosaženého vzdělání a praxe,
- kopie vysvědčení a diplomů prokazující dosažené vzdělání
- výpis z rejstříku trestů
- potvrzení o zdravotní způsobilosti

Obecná ustanovení

Zaměstnanci přísluší za vykonanou práci plat. Konkrétním vyjádřením poskytovaných peněžitých plnění jsou platy, příplatky a odměny.

Platový tarif

- je základní složkou platu. Platovým tarifem se rozumí pevně stanovená měsíční částka v Kč.

Platová třída

- vyjadřuje míru a stupeň složitosti jednotlivých druhů pracovních činností
- zaměstnanec je zařazen do platové třídy na základě výkonu na něm požadovaných nejnáročnějších prací, odpovídajících sjednanému druhu práce v pracovní smlouvě a na základě splnění kvalifikačních předpokladů a požadavků

Kvalifikační předpoklady

- stupeň vzdělání potřebný pro výkon jednotlivých pracovních činností

Kvalifikační požadavky

- platový stupeň charakterizuje délku doby předchozího výkonu práce, která je zaměstnavatelem uznána. Pro určení platového stupně se započítatelná praxe u pedagogů může skládat z praxe pedagogické i nepedagogické.
- o uznání praxe rozhoduje ředitel školy na návrh mzdové účetní
- doba rozhodná pro započítání praxe je ta, kterou zaměstnanec doloží platnými dokumenty. Výjimečně může přijímaný zaměstnanec potvrdit průběh předchozích zaměstnání čestným prohlášením (jedná se o případy, kdy organizace zanikly apod.)

- na dobu delší než čtyři roky může být zaměstnanec zařazen do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebný stupeň, zaměření nebo obor vzdělání jestliže :
 - a) dlouhodobou činností v příslušném oboru prokázal schopnost k výkonu požadovaných prací a je starší než 45 let
 - b) zahájil studium, jehož absolvováním si doplňuje požadované kvalifikační předpoklady a požadavky a zdárně v něm pokračuje

V případě a) b) zařazené zaměstnance do platové třídy schvaluje ředitel školy.

Pravidla pro zařazování zaměstnanců do platových stupňů

- zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platového stupně příslušné platové třídy podle započítatelné praxe dle § 123, odst. 4 zákoníku práce
- praxe v oboru požadované práce po ukončení stupně vzdělání stanovené katalogem prací se započítává v plném rozsahu
- dosažená praxe se započítává:
 - a) praxe v oboru požadované práce po splnění kvalifikačních předpokladů plně
 - b) jiná praxe v rozsahu 0 – 2/3, dle míry příbuznosti oboru požadované práce
 - c) praxe, pro kterou jsou potřebné znalosti stejného nebo podobného zaměření plně
- uklízečky a vrátné lze zařadit až do 12. platového stupně, jestliže prokáží zaměstnavatelem požadované schopnosti pro úspěšný výkon určené práce
- funkce domovník- skladník lze zařadit na základě druhu práce:
 - a) do 4. platové třídy, jestliže provádí méně obtížné údržbářské a opravářské práce
 - b) do 5. platové třídy, jestliže provádí drobné údržbářské práce strojního a stavebního charakteru, drobné práce truhlářské, lakýrnické, instalatérské a podlahářské v objektu školy
 - c) mateřská a další mateřská dovolená, rodičovská dovolená a osobní péče o zdravotně postižené nezletilé dítě se započítává plně, nejvýše však 6 roků
- vojenská základní nebo náhradní služba se započítává do praxe plně. Civilní služba se započítává v rozsahu základní vojenské služby
- zaměstnanci, který nesplňuje kvalifikační předpoklady, se ze započítatelné praxe odečítá doba dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
- doba neomluvené absence se nezapočítává do celkové doby praxe
- změna platového stupně se zaměstnanci sděluje písemně
- výjimky z kvalifikačních požadavků povolené MŠMT budou zaměstnavatelem v mzdové oblasti respektovány (např. vyučující cizích jazyků apod.)