



Směrnice pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), mycích, čistících a dezinfekčních prostředků

Před přidělením nárokových OOPP bude nový zaměstnanec svým nadřízeným prokazatelně seznámen s touto směrnicí.

Obsahem této směrnice je úprava těchto oblastí:

- a) nárok zaměstnanců na OOPP
- b) poskytování paušálu na údržbu pracovních oděvů
- c) způsob vypořádání OOPP při skončení pracovního poměru
- d) poskytování mycích, čistících a desinfekčních prostředků

Nárok zaměstnanců na vybavení OOPP vychází z Nařízení vlády č. 495/2001 Sb., které je prováděcím předpisem k § 104 zák. 262/2006 Sb., Zákoník práce. Při posouzení rizik se škola řídí Nařízením vlády 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci.

Škola může zaměstnancům poskytovat jen ty OOPP, které splňují podmínky stanovené Nařízením vlády č. 21/2003 Sb.

Ochrannými prostředky **nejsou** (mimo jiné):

- běžné pracovní oděvy a obuv, které nejsou určeny k ochraně zdraví zaměstnanců před riziky a které nepodléhají při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění,
- výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích
- sportovní výstroj a vybavení

Při nástupu do zaměstnání nahlásí zaměstnanec níže vyjmenované profese příslušné referentce školy potřebné velikosti OOPP. Referentka školy vybaví zaměstnance do 14 dnů po nástupu nárokovými OOPP dle tohoto předpisu.

Referentka sleduje vynášecí dobu /"DOBA" - viz posl. sloupec tabulky pro hodnocení rizik/ na osobních kartách zaměstnanců nebo jiným způsobem. Před uplynutím vynášecí doby zabezpečí referentka pro konkrétního zaměstnance příslušné OOPP. Vynášecí doba je stanovena v měsících.

Až do uplynutí vynášecí doby je OOPP vlastnictvím organizace. Zaměstnanec je povinen o svěřené OOPP řádně pečovat a zabránit jejich ztrátě.

Vynášecí doba je stanovena jako minimální, před uplynutím této doby není možno poskytovat další OOPP. Pokud dojde u zaměstnance ke ztrátě přiděleného OOPP, vyhotoví příslušný nadřízený záznam s návrhem řešení, který schvaluje ředitel.

Nevykonává-li zaměstnanec pracovní činnost na základě které mu byly poskytnuty OOPP po dobu více než šest měsíců, prodlouží se mu vynášecí doba OOPP. A to o dobu, po kterou nebyla pracovní činnost prováděna /např. z důvodu nemoci/.

Poskytování paušálu na údržbu vyjmenovaných pracovních oděvů

Škola udržuje pracovní oděvy sama, paušál neposkytuje.

Vypořádání zůstatkové ceny OOPP při skončení pracovního poměru

Zaniknou-li podmínky pro vybavení zaměstnance OOPP /při rozvázání prac. poměru/, je zaměstnanec povinen vrátit OOPP u kterých neskončila tzv. vynášecí doba nebo uhradit škole zůstatkovou hodnotu svěřených OOPP. Zůstatkovou hodnotu vyčíslí hospodárka, a to tak, že podělí pořizovací cenu OOPP vynášecí dobou /počtem měsíců/ a výsledek vynásobí počtem měsíců zbývajících ode dne ukončení pracovního poměru do konce vynášecí doby. Výši zůstatkové ceny předá písemně zaměstnanci, který uhradí dlužnou částku do pokladny.

Poskytování mycích, čisticích a desinfekčních prostředků

Mycí, čisticí a desinf. prostředky jsou poskytovány dle NV č. 495/2001 Sb. Dle přílohy č. 4 k tomuto NV jsou zaměstnanci rozčleněni podle vykonávaných druhů prací a tomu odpovídající míry znečištění do skupin (všem přísluší min. 2 ks ručníků za rok):

Skupina	Druh práce	Profese	Mycí prostředek v gr./měsíc	Čisticí pasta v gr./měsíc
Č. 1	Práce velmi nečistá	1. Údržbář, topič, svářeč	200	900
Č. 2	Práce nečistá	Údržbář elektro, řidič motor. Vozíku	100	600
Č. 3	Práce méně čistá	Uklízečka, kuchař, skladník, truhlář, instalatér, zásobovač	100	300
Č. 4	Práce čistá	Vrátný, řidič os. auta, ved. kuchyně, domovník	100	0

Desinfekční prostředky jsou dle § 5 Nařízení vlády poskytovány pracovníkům pracujícím s chemikáliemi.